

14
votes

Les RÉSULTATS d' USHU au fil des ans !



Nous avons été disponibles 24h/24 et 7j/7 pour soutenir le personnel des EU DEL pendant la pandémie



USHU a été la force décisive derrière l'introduction du télétravail dans les délégations / des améliorations au système actuel sont nécessaires et une décision pour les Agents Locaux suivra bientôt



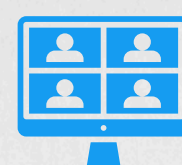
Nous avons régulièrement conseillé des membres du personnel individuellement et évité des licenciements/non-renouvellements pour des AL et des CA



L'USHU a joué un rôle déterminant dans la définition du terme « emploi rémunéré » dans le cadre de la CSISLA afin d'éviter l'exclusion des conjoints en vertu de la couverture médicale des AL



USHU a convaincu la direction d'étendre le « recyclage » à l'ensemble de l'enseignement secondaire et au-delà des deux dernières années de l'enseignement secondaire.



Nous avons régulièrement contacté le personnel pour le consulter sur ses sujets prioritaires et plus récemment avec une série de réunions régionales



Nous assurons notre présence dans toutes les négociations majeures ayant un impact sur le personnel des DEL EU



Notre implication a été déterminante pour garantir que les Agents Locaux conservent les mêmes horaires de travail



Nous avons négocié la mise à jour de la décision de mobilité adoptée en 2020 pour permettre aux agents contractuels de postuler à des postes après seulement 3 ans (auparavant 4) afin de garantir une approche équitable et l'égalité des chances



Nous avons apporté des améliorations à la décision de mobilité de 2014 pour les CA avec une réduction de la durée de mission dans les pays difficiles



En tant que représentants au sein du Comité 18.6, nous avons réussi à obtenir une indemnité équivalente à un mois de salaire pour chaque année de travail accomplie au titre de l'allocation de départ



Nous avons fait en sorte que 10 jours de télétravail depuis l'étranger par an soient instaurés + 20 jours supplémentaires pour raisons personnelles



Nous avons négocié l'introduction de jours de congé supplémentaires entraînant une augmentation substantielle



Nous avons négocié l'augmentation de 2 à 5 jours de congés spéciaux pour des raisons administratives et/ou médicales



Nous avons plaidé avec succès en faveur de l'augmentation significative du quota de reclassification des CA qui est entrée en vigueur en 2024



USHU a participé à la négociation sur la méthode de rémunération actuelle des AL et a veillé à ce que certains comparateurs soient maintenus au profit des LA. Mais la méthode doit être considérablement améliorée et compenser l'inflation



Nous avons plaidé pour l'ouverture de concours internes pour les agents contractuels. Plusieurs concours internes étaient accessibles depuis la dernière élection du CLP HU

USHU.EU/CAMPAGNES

Unis pour un meilleur milieu de travail

À partir du 10 mars
#CLPHU2025ELECTIONS

Liste
3

ushu.

**Unité et Solidarité
hors Union**