

ÉQUILIBRE ENTRE VIE PROFESSIONNELLE ET VIE PRIVÉE POUR LE PERSONNEL DES DELEGATIONS DE L'UE

14
votes

Instruments/moyens

- Horaires flexibles
- Temps partiel
- Télétravail dans les délégations
- Télétravail depuis l'étranger
- Congés annuels
- Congés parentaux
- Congés spéciaux
- Congé pour raisons personnelles

Nos principes

- Les mesures s'appliquant aux délégations doivent être alignées sur celles en vigueur au siège - ZÉRO inégalité
- Tous les instruments devraient s'appliquer à l'ensemble du personnel et tenir compte des besoins particuliers
- Les besoins spéciaux sont notamment regroupés autour de la vie familiale, du handicap et du travail dans les pays difficiles
- L'égalité de traitement est promue entre les différentes catégories de personnel
- Le télétravail des agents locaux doit être formalisé par une décision administrative spécifique

Nos objectifs

- Atténuer l'impact du projet de régionalisation sur les délégations
- Introduire une méthode plus objective et transparente pour l'Allocation de Conditions de Vie (ACV)
- Garantir des règles de logement justes et réalistes
- Étendre le télétravail jusqu'à deux jours par semaine
- Veiller à ce que la décision sur le télétravail pour les agents locaux soit mise en œuvre en 2025 suivant les dispositions applicables aux expatriés
- Mettre en place un télétravail supplémentaire depuis l'étranger pour le personnel en poste dans les pays difficiles / avec une approche échelonnée liée à l'ACV
- Adopter une approche flexible dans l'utilisation des jours fériés dans les DEL de l'UE comme au siège
- Mettre en œuvre une politique cohérente et structurée pour assurer le bien-être et prévenir l'épuisement professionnel

[USHU.EU/CAMPAIGNS](https://ushu.eu/campaigns)

Liste
3

ushu.

Unis pour un meilleur environnement de travail

À partir du 10 mars

#CLPHU2025ELECTIONS

**Unité et solidarité hors
Union**